Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Копьевский районный Дом детского творчества»

Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору на 2025-2027 годы

Со стороны работодателя:

Директор МБУ ДО
«Копьевский районный
Дом детского творчества»
_____ О.Г. Гончар
« 03 » ноября 2026 г.

М.П.

Со стороны работников:

Представитель собрания
трудового коллектива
«Копьевский районный Дом
детского творчества»
_____Н.С. Галенковская
« 03 » ноября 2026 г.

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию
в органе по труду Администрация Орджоникидзевского муниципального района Республики Хакасия
(указать наименование органа)

Регистрационный № 79 от « 05 » ноября 20 26 г.

Руководитель органа по труду Ведущий специалист Администрации Орджоникидзевского муниципального района РХ
(должность, Ф.И.О.)
Вашер Т.В.

Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору

Работодатель Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Копьевский районный Дом детского творчества» в лице директора Гончар Ольги Геннадьевны, именуемый далее «Работодатель» и работники организации, именуемые далее «Работники» в лице представителя трудового коллектива, избранного тайным голосованием Галенковской Надежды Сергеевны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2025-2027 годы о нижеследующем:

В связи с изменениями в законодательстве и по результатам «Представления об устранении нарушений трудового законодательства» прокуратуры Орджоникидзевского района Республики Хакасия внести следующие изменения (дополнения) в коллективный договор от 22.04.2025 г. Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Копьевский районный Дом детского творчества» на 2025-2027 годы:

1. В раздел **II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора внести дополнения:**

- в случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы РФ или войска национальной гвардии РФ, действие трудового договора, заключённого между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии РФ или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы РФ или войска национальной гвардии РФ.
- в период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности);
-расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

2. В пункт **3.13.2.** раздела **III «Рабочее время и время отдыха» внести дополнения:**

- работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера работодателем предоставляется дополнительный выходной день с сохранением за работником среднего заработка в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации.
-работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального,

межмуниципального или муниципального характера - до пяти календарных дней в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации.

3. В разделе **V. «Социальные гарантии и льготы»** пункт **5.2.2.:**

-слова « Пенсионного фонда» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования»;

- убрать слова «Фонд социального страхования РФ»;

-слова «Фонд медицинского страхования РФ» заменить словами «Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» (ФФОМС).

Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами;

Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2025-2027 годы.

Со стороны работодателя:

Директор МБУ ДО
«Копьевский районный
Дом детского творчества»
_____ О.Г. Гончар
« 03 » ноября 2026 г.

Со стороны работников:
Представитель собрания
трудового коллектива
«Копьевский районный Дом
детского творчества»
_____ Н.С. Галенковская
« 03 » ноября 2026 г.