

Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору на 2025-2027 годы
Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Копьевский районный Дом детского творчества»

(полное наименование общеобразовательного учреждения в соответствии с Уставом)

Со стороны работодателя:

Директор МБУ ДО
«Копьевский районный
Дом детского творчества»



«22» апреля 2025г.

Со стороны работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного
учреждения

 Н.С. Галенковская

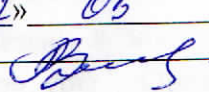
«22» апреля 2025г.

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию

в органе по труду Охрана Труда Администрации городского округа Копьевского муниципального района РР
(указать наименование органа)

Регистрационный № 62 от «22» 05 2025г.

Руководитель органа по труду
(должность, Ф.И.О.)



А.Д. Власов



Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору

Работодатель Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Копьевский районный Дом детского творчества» в лице директора Гончар Ольги Геннадьевны, именуемый далее «Работодатель» и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников председателя первичной профсоюзной организации Галенковской Надежды Сергеевны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2025-2027 годы о нижеследующем:

1. В связи с изменениями в законодательстве и по результатам проверки (протеста) прокуратуры Орджоникидзевского района Республики Хакасия Пункт 2.2.8. раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» изложить в новой редакции:

«Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (за два года до пенсии);
- проработавшие в организации свыше десяти лет;
- одинокие матери, воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
- другое лицо, воспитывающее ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери;
- родитель (иной законный представитель ребенка), являющийся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года».

2. В связи с изменениями в законодательстве и по результатам проверки (протеста) прокуратуры Орджоникидзевского района Республики Хакасия Пункт 3.13.2. раздела III «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- работающим пенсионерам по старости до 14 календарных дней в году;

- участникам Великой Отечественной войны до 35 календарных дней в году;
- родителям, женам, мужьям военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам до 60 календарных дней в году;
- при рождении ребенка в семье 5 календарных дней;
- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу 2 календарных дня;
- в связи с переездом на новое место жительства 2 календарных дня;
- для проводов детей в армию 5 календарных дней;
- в случае регистрации брака работника (детей работника) 5 календарных дней;
- на похороны близких родственников 5 календарных дней;

Устанавливать ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней следующим работникам:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет;
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери;
- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

3. В связи с изменениями в законодательстве и по результатам проверки (протеста) прокуратуры Орджоникидзевского района Республики Хакасия в пункте 4.4.2. раздела IV «Оплата и стимулирование труда» исключить понятие «тяжелые работы», а понятие «работы с вредными, опасными и иными особыми условиями труда» заменить на понятие «работы с вредными и (или) опасными условиями труда»;

4. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами;

5. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2025-2027 годы.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью

3 мш
листов

Директор МБУ ДО «КРДЛТ»


О.Г. Гончар

«22» апреля
М.п. 202 5 г.

