

**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Копьевский районный Дом детского творчества»**

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
«16» марта 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом директора № 20
От «16» марта 2023 г.
Директор МБУ ДО «КРДДТ»
_____ О.Г. Гончар

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета

_____ Е.Р. Ахметова
«16» марта 2023г.

Положение
о режиме рабочего времени
педагогических работников

п. Копьево
2023г.

1. Общие положения

1.1. Положение о режиме рабочего времени педагогических работников (далее – Положение) в МБУ ДО «Копьевский районный Дом детского творчества» (далее – Дом творчества) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с последующими изменениями); Уставом Дома творчества.

1.2. Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка Дома творчества и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

1.3. Настоящее Положение регламентирует порядок регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Дома творчества с учетом особенностей деятельности Дома творчества.

1.4. К числу педагогических работников Дома творчества относятся:

- педагог дополнительного образования;
- педагог-психолог.

2. Режим рабочего времени педагогов дополнительного образования в период учебного года

2.1. Выполнение педагогической работы педагогом дополнительного образования (ПДО) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, определенным учебным планом, промежуточной и по итогам окончания ДООП аттестации обучающихся.

2.2. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.3. Объем учебной нагрузки ПДО, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, устанавливается согласно тарификации по итогам комплектования групп обучающихся на начало учебного года и утверждается приказом директора Дома творчества.

2.4. Объем учебной нагрузки, установленный ПДО, оговаривается в трудовом договоре.

2.5. Объем учебной нагрузки ПДО, установленный на начало учебного года, может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп, также увеличение часов в связи с производственной необходимостью.

2.6. Нормируемая часть рабочего времени ПДО, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые

учебные занятия и короткие перерывы (перемены) между каждым занятием, динамические паузы, установленные для обучающихся.

При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

2.7. Учет нормируемой части рабочего времени ПДО (учебной) отражается в журнале учета работы педагога дополнительного образования в детском объединении.

2.8. Другая часть рабочего времени ПДО, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, планов деятельности Дома творчества и творческих объединений и включает: время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к учебно-воспитательной работе с обучающимися (подготовка и написание конспектов занятий, разработка диагностических материалов, необходимого раздаточного материала, работа с документацией и т.д.); выполнение обязанностей, связанных с участием в работе Педагогических и Методических советов, методических объединений, творческих и рабочих групп педагогов, самообразование и саморазвитие;

выполнение обязанностей, связанных с работой по взаимодействию с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся (родительские собрания, групповые и индивидуальные консультации, совместная подготовка к мероприятиям и т.д.);

организация и проведение оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных учебной программой творческого объединения;

выполнение обязанностей, возложенных на ПДО по реализации плана социокультурной деятельности Дома творчества (концерты, праздничные мероприятия, фестивали, конкурсы и т.д.).

3. Режим рабочего времени отдельных педагогических работников дома творчества в период учебного года

3.1. Режим рабочего времени педагогических работников Дома творчества в пределах 18 - часовой и 36-часовой рабочей недели регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка Дома творчества, трудовым договором, должностной инструкцией, перспективным и текущим планом работы Дома творчества и творческих объединений обучающихся.

3.2. Режим 18-часовой рабочей недели установлен для следующих педагогических работников:

- педагог дополнительного образования.

3.2.1. Объем работы (учебная нагрузка) педагога дополнительного образования определяется на начало учебного года в соответствии с комплектованием групп обучающихся и Образовательной программой Дома творчества, предусматривающей участие данных специалистов в реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

3.2.2. Учебная нагрузка педагога дополнительного образования (работа в детском объединении на занятиях) отражается в журнале учета работы педагога дополнительного образования в детском объединении.

3.3. Режим 36-часовой рабочей недели установлен для следующих педагогических работников:

- заместитель директора по УВР
- педагог-психолог (0,5 ставки – 18 часов в неделю);

3.4. Объем педагогической нагрузки заместителя по УВР, педагога-психолога определяется на начало каждого учебного года в соответствии с Образовательной программой Дома творчества, планом работы на год, дополнительными общеобразовательными общеразвивающими программами детских объединений и производственной необходимостью.

3.5. Деятельность заместителя по УВР Дома творчества осуществляется по следующим направлениям:

- профилактика дорожно-транспортного травматизма среди обучающихся Дома творчества;
- патриотическое и семейное воспитание;
- формирование основ здорового образа жизни;
- организация взаимодействия с учреждениями и предприятиями района по реализации плана социокультурной деятельности.

3.6. В объем педагогической нагрузки заместителя по УВР входят следующие виды работ:

- разработка и написание сценарных планов и монтажных листов развлекательных, познавательных, досуговых мероприятий;
- организация и проведение массовых мероприятий;
- методическая работа согласно плану работы Дома творчества;
- работа по самообразованию, саморазвитию;
- и другие.

3.7. Объем и результаты выполненной работы заместитель по УВР отражает в отчетах работы за год, которые становятся частью общего отчета Дома творчества.

3.8. Деятельность педагога-психолога Дома творчества осуществляется по следующим видам работ:

- индивидуальное и групповое консультирование участников образовательного процесса (педагогические работники, обучающиеся, родители (законные представители));
- диагностика индивидуальная и групповая участников образовательного процесса (педагогические работники, обучающиеся, родители (законные представители));
- коррекционные занятия, в том числе с детьми с ОВЗ и детьми-инвалидами;
- просветительская работа (выступления на семинарах, педагогических советах, родительских собраниях и т.д.)
- психологические занятия (тренинги) с обучающимися,

3.9. Рабочее время педагога-психолога распределяется следующим образом:

- 9 часов в неделю – работа по утвержденному годовому плану Дома творчества;
- 9 часов в неделю – работа по запросам участников образовательного процесса.

4. Режим рабочего времени педагогических работников дома творчества в каникулярный период

4.1. Дом творчества организует работу с обучающимися в течение всего календарного года, включая каникулярное время. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся в Доме творчества, не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными

отпусками педагогических работников (далее – каникулярный период), являются для них рабочим временем.

4.2. В каникулярный период педагогические работники Дома творчества осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией дополнительной общеразвивающей программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема педагогической нагрузки), определенной им до начала каникул.

4.3. В каникулярное время педагогические работники Дома творчества могут работать по измененному расписанию учебных занятий с основным или переменным составом творческих объединений, индивидуально, с использованием модульного принципа в организации образовательного процесса.

4.4. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся определяется в пределах нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы (18 часов) и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

4.5. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется локальными актами Дома творчества и графиками работ с указанием их характера по согласованию сторон.

5. Режим рабочего времени педагогических работников дома творчества в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям

5.1. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников Дома творчества.

5.2. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных группах либо в целом по Дому творчества по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных в разделах 2,3 настоящего Положения.