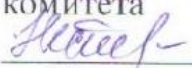


Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Копьевский районный Дом детского творчества»

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
« 06 » сентября 2016 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета
 Н.И. Нестерова
« 06 » сентября 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом директора № 31
От « 06 » сентября 2016 г.
Директор МБУ ДО «КРДТ»
О.Г. Гонча



Положение об антикоррупционной политике МБУ ДО «Копьёвский районный Дом детского творчества»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об антикоррупционной политике (далее – Политика) Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Копьёвский районный Дом детского творчества» п. Копьёво (далее – МБУ ДО «КРДДТ») является базовым документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применяемого антикоррупционного законодательства МБУ ДО «КРДДТ» , работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени МБУ ДО «КРДДТ» .

1.2. Политика разработана в соответствии со следующими нормативными документами:

- Гражданским кодексом Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 №51-ФЗ
- Уголовным кодексом Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Уставом МБУ ДО «КРДДТ» , Кодексом профессиональной этики педагогических МБУ ДО «КРДДТ» , Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ ПОЛИТИКИ

2.1. Политика отражает приверженность МБУ ДО «КРДДТ» и ее руководства высоким этическим стандартам организации образовательной деятельности для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации МБУ ДО «КРДДТ» на должном уровне.

2.2. МБУ ДО «КРДДТ» ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у работников МБУ ДО «КРДДТ» и иных лиц единообразное понимание Политики;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться к МБУ ДО «КРДДТ» и работникам;
- установить обязанность работников МБУ ДО «КРДДТ» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться в отношении МБУ ДО «КРДДТ» .

3. В ПОЛИТИКЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

3.1. Коррупция – злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в т. ч. по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.4. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3.5. Личная заинтересованность работника МБУ ДО «КРДДТ» - заинтересованность работника МБУ ДО «КРДДТ», связанная с возможностью получения работником МБУ ДО «КРДДТ» при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Принцип соответствия антикоррупционной деятельности МБУ ДО «КРДДТ» действующему законодательству и общепринятым принципам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУ ДО «КРДДТ» .

4.2. Принцип неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях. Принцип неприятия коррупции означает строгий запрет для работников МБУ ДО «КРДДТ» вне зависимости от рода деятельности и занимаемой должности прямо или косвенно, лично либо через посредничество участвовать в коррупционных действиях.

4.3. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства МБУ ДО «КРДДТ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.4. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников МБУ ДО «КРДДТ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУ ДО «КРДДТ» , ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУ ДО «КРДДТ» коррупционных рисков.

4.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МБУ ДО «КРДДТ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.7. Принцип открытости работы. Информирование партнеров и общественности о принятых в МБУ ДО «КРДДТ» антикоррупционных стандартах работы.

4.8. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников МБУ ДО «КРДДТ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУ ДО «КРДДТ» за реализацию внутриорганизационной Политики.

4.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЕ ДЕЙСТВИЕ

5.1. В круг лиц, попадающих под действие Политики, входят работники МБУ ДО «КРДДТ», состоящие с ней в трудовых отношениях вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми МБУ ДО «КРДДТ» вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также должны быть закреплены в договорах, заключаемых в МБУ ДО «КРДДТ» с контрагентами.

6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ МБУ ДО «КРДДТ», СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

6.1. Работникам необходимо воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ ДО «КРДДТ».

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ ДО «КРДДТ».

6.3. Незамедлительно информировать директора МБУ ДО «КРДДТ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать директора МБУ ДО «КРДДТ» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ ДО «КРДДТ» или иными лицами.

6.5. Сообщить директору МБУ ДО «КРДДТ» или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

7.1. Возникает в соответствии с нормами трудового, административного и уголовного права.

7.2. Обращение родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся в комиссию по урегулированию споров в части конфликта интересов может стать основанием для внутреннего расследования.

7.3. По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться расследования в рамках компетенции административных работников МБУ ДО «КРДДТ».

7.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе МБУ ДО «КРДДТ», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

8. ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

8.1. Настоящая Политика является локальным нормативным документом постоянного действия.

8.2. Политика утверждается приказом директора МБУ ДО «КРДДТ» .

8.3. Изменения в Политику вносятся в случаях: изменения законодательства в области антикоррупционной политики, выявления недостаточной эффективности существующих процедур по противодействию вовлечению в коррупционную деятельность и т.п.

8.4. Контроль и ответственность за соблюдение требований Политики возлагается на директора МБУ ДО «КРДДТ» .