

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Копьевский районный Дом детского творчества»

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
« 06 » сентября 2016 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета
Н.И. Нестерова Н.И. Нестерова
« 06 » сентября 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом директора № 31
От « 06 » сентября 2016 г.
Директор МБУ ДО «КРДТ»
О.Г. Гончар О.Г. Гончар



Положение

О порядке и условиях предоставления длительного отпуска до 1 года

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии со ст.335 Трудового Кодекса Российской Федерации, Федеральным законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями) от 29.12.2012г, Уставом МБУ ДО «Копьевский районный Дом детского творчества» (далее Дом творчества) и служит инструментом для урегулирования порядка предоставления длительного (до 1 года) отпуска педагогическим работникам Дома творчества.

2. ПРАВО НА ДЛИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК

2.1. Длительный (до 1 года) отпуск является социальной гарантией, которая предоставляется педагогическим работникам в соответствии со ст. 46 ФЗ №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2.2. Правом на длительный отпуск, сроком до 1 года, обладают педагогические работники, имеющие стаж непрерывной преподавательской работы не менее 10 лет. Право на такой отпуск может возникнуть только по истечении каждого последующего десятилетия.

2.3. Педагогические работники имеют право делить длительный отпуск (до 1 года) на 2 раза по пол года.

2.4. Стаж определяется исходя из записей в трудовой книжке, а также на основании других надлежащим образом оформленных документов и в соответствии с нормами трудового законодательства.

2.5. По всем спорным вопросам, возникающим во время оформления длительного отпуска, педагог Дома творчества может обратиться в представительный орган (первичную профсоюзную организацию Дома творчества) или в комиссию по трудовым спорам.

3. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОТПУСКА

3.1. Педагогический работник, пожелавший использовать длительный отпуск, во избежание нанесения ущерба образовательному процессу, должен заблаговременно оповестить о своём решении работодателя и подать соответствующее заявление на имя директора Дома творчества. В заявлении указывается время предоставления, продолжительность отпуска. Руководитель учреждения, рассмотрев его, в случае положительного решения издает приказ о предоставлении соответствующему работнику длительного отпуска.

3.2. Педагогический работник вправе отказаться от использования отпуска, отозвав заявление в любое время до момента наступления отпуска.

3.3. Руководитель может отказать в предоставлении длительного отпуска, если стаж непрерывной преподавательской деятельности педагогического работника составил менее 10 лет.

3.4. Длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, подтвержденное больничным листом, или по согласованию с администрацией Дома творчества переносится на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

4. ГАРАНТИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ РАБОТНИКУ ЗА ВРЕМЯ ЕГО НАХОЖДЕНИЯ В ДЛИТЕЛЬНОМ ОТПУСКЕ

4.1. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность) и педагогическая нагрузка. Во время данного отпуска не допускается его перевод на другую работу, а также его увольнение по инициативе администрации учреждения, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения. За ним сохраняются гарантии, предусмотренные коллективным договором и нормативными правовыми актами.

4.2. Из длительного отпуска педагогический работник не может быть отозван без его личного согласия. Однако он имеет право прервать отпуск, предупредив об этом администрацию Дома творчества не позднее, чем за три календарных дня до выхода на работу. Оставшуюся часть ему должны предоставить по его заявлению в другое время, о чем издается соответствующий приказ.

4.3. Запись о предоставлении работнику данного отпуска не вносится в трудовую книжку. Время нахождения в длительном отпуске не засчитывается в стаж, так как за этот период учреждение не уплачивает за работника страховые взносы в ПФР.